

**Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Zemkopības ministrijas nekustamie īpašumi"  
 Pretkorupcijas pasākumu plāns 2021.-2024. gadam**

Plāna mērķis		Ievērot labas pārvaldības un cilvēkresursu efektīvas vadības principu, nodrošināt uzņēmuma uzticamu darbību					
I. Apakšmērķis		Nodrošināt cilvēkresursu vadības politiku, kas izslēdz motivāciju koruptīvai rīcībai					
Nr. p.k.	Funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Korupcijas risku novērtējums		Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi	Atbildīgā struktūrvienība, darbinieks	Pasākuma ieviešanas termiņš
			Iespējamība	Seku nozīmība			
1	2	3		5	6	7	8
1	Sabiedrības darbinieku informētība par korupcijas un interešu konfliktu, tai skaitā šķietamu, novēršanas jautājumiem.	Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība	vidēja	augsta	1.Nodrošināt zināšanu pilnveidošanu par interešu konflikta novēršanas, tajā skaitā ētikas, jautājumiem. 2. Ieviest mācību moduli par ētikas pamatprincipiem nodarbinātajiem, tajā skaitā jaunajiem darbiniekiem. 3. Apgūt Eiropas Savienības fondu vadības un kontroles sistēmu interešu konflikta risku mazināšanai.	Personāla speciālists; Finanšu un attīstības nodaļa; Vecākais juriskonsults	1.Reizi gadā 2.Katru otro gadu 3.Pastāvīgi
2	Lēmumu pieņemšana un kvalitātes kontrole	Augstāka līmeņa darbinieku ietekme uz zemāka līmeņa darbiniekiem par sev vēlamu rezultātu (lēmumu) pieņemšanu	zema	vidēja	Saskaņā ar ZMNĪ iekšējiem normatīvajiem regulējumiem, nodrošināt darbiniekiem iespēju sniegt informāciju par konstatētajām iespējamām prettiesiskām darbībām.	Valdes priekšsēdētājs; Ētikas komisija; Biroja administrators; Vecākais juriskonsults; lietvede.	Pastāvīgi
3	Interesešu pārstāvība tiesās	Personiskā ieinteresētība, sensitīvu datu izpaušana trešajām personām un	zema	vidēja	Nodrošināt, ka tiesās Sabiedrību pārstāv pārstāvis, kuram nav interešu konflikts izskatāmajā lietā	Valde	Saskaņā ar norīkojumu

		neētiska profesionālā rīcība					
4	Sabiedrības informēšana	Nepietiekama sabiedrības informēšana par Sabiedrības darbību	vidēja	augsta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Regulāri nodrošināt skaidras un saprotamas informācijas pieejamību Sabiedrības tīmekļa vietnē <a href="http://www.zmni.lv">www.zmni.lv</a></li> <li>2.Stājoties spēkā normatīvajā regulējumā, nodrošināt caurskatāmību un atklātību informācijai par visiem veiktajiem iepirkumiem un rakstiski noslēgtajiem publiskajiem būvdarbu, piegādes un pakalpojumu līgumiem neatkarīgi no to līgumcenas.</li> <li>3.EIS nodrošināta publiski pieejama informācija atvērta datu formā.</li> </ol>	Valdes loceklis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Regulāri;</li> <li>2. un 3. pēc grozījumu normatīvajā regulējumā spēkā stāšanās</li> </ol>
5	Personālu atlases organizēšana saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Iespēja pieņemt subjektīvus lēmumus par darbinieku pieņemšanu, atbrīvošanu un paaugstināšanu	zema	vidēja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Nepieļaut Sabiedrības strādājošo amatpersonu nonākšanu interešu konflikta situācijā.</li> <li>2.Konsultāciju nodrošināšana par ētiskas rīcības jautājumiem.</li> </ol>	Personāla speciālists; Struktūrvienību vadītāji.	Pastāvīgi
6	Darbinieku profesionālās izaugsmes un kvalifikācijas paaugstināšanas nodrošināšana	Neefektīva personāla apmācība; Nepietiekama personāla kvalifikācija	zema	vidēja	Izstrādāt ikgadēju apmācības plānu un ar to iepazīstināt visus darbiniekus.	Struktūrvienību vadītāji; Personāla speciālists.	Reizi gadā
7	Darba ētikas un kvalitātes kontrole	Iespējama uzvedības un ētiskas rīcības kritēriju un tās pamatvērtību neievērošana; Pietiekamas uzmanības nepievēršana korupcijas risku pārvaldīšanai	vidēja	augsta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Sekot Sabiedrības Ētikas kodeksa ievērošanai.</li> <li>2.Nodrošināt darbinieku izglītošanu par korupcijas un interešu konflikta riskiem un to sekām.</li> </ol>	Struktūrvienību vadītāji; Personāla speciālists	Regulāri
<b>II. apakšmērķis</b>		<b>Izveidot un uzlabot tādu patstāvīgi darbojošos iekšējās kontroles sistēmu, kas maksimāli ierobežo korupcijas rašanās un finanšu līdzekļu, tai skaitā Eiropas Savienības, izkrāpšanas iespējas</b>					
8	Iekšējās kontroles sistēmas pilnveide, uzturēšana un uzraudzība	Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība	vidēja	augsta	Nodrošināt mācības iekšējās pretkorupcijas kontroles sistēmas ieviešanas/pilnveidošanas jomā (e-mācību kurss)	Personāla speciālists; Vecākais juriskonsults	Katru otro gadu

						Finanšu un attīstības nodaļa	
9	Nodrošināt vienotu rīcības modeli situācijā, ja valsts amatpersonai/darbiniekam tiek piedāvāts vai dots kukulis.	Sabiedrības amatpersonu un darbinieku nonākšana interešu konflikta situācijā	vidēja	augsta	Izstrādāt un publiskot tīmekļvietnē <a href="http://www.zmni.lv">www.zmni.lv</a> infografiku pareizas rīcības scenārijam.	Finanšu un attīstības nodaļa; Personāla speciālists	01.03.2022
10	Novērst finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas riskus, kā arī korupcijas riskus valstī izsludinātā īpašā tiesiskā režīma – ārkārtējās situācijas vai izņēmuma stāvokļa – gadījumā	Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs	vidēja	vidēja	Tiek izstrādāts valsts normatīvais regulējums, kas paredz minimālās obligātās prasības, publisko iepirkumu veikšanai īpaša tiesiskā režīma apstākļos.	Valde	31.12.2023
11	Publiskās mantas un finanšu līdzekļu, tai skaitā Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu palīdzības instrumentu izlietojuma likumības nodrošināšana	Kā darba pasūtītājam samazināt korupcijas riskus būvniecības procesu kontroles jomā, nodrošināt atklātu un tiesisku būvniecības procesu norisi visās Sabiedrības struktūrvienībās.	augsta	augsta	1. Veicināt kvalitatīvu iepirkumu dokumentācijas sagatavošanu, mazinot iespējas iepirkuma dokumentācijā ietvertos nosacījumus piemērot viena pretendenta vajadzībām. 2. Jaunajā normatīvajā regulējumā noteikts pasūtītājam (iepirkuma veicējam) obligāts pienākums veikt tirgus izpēti pirms iepirkuma sākšanas, kā arī paredzēt nosacījumus jeb minimālās prasības šādas izpētes veikšanai un kārtība, kādā tā ir dokumentējama.	Iepirkumu komisija	31.12.2022  Pēc grozījumiem normatīvajā regulējumā spēkā stāšanās
12	Publisko iepirkuma procedūru organizēšana, korupcijas risku identificēšana iepirkuma procesā	Normatīvajiem aktiem neatbilstošu iepirkumu procedūru veikšana, kā rezultātā iepirkuma konkursā atsevišķiem kandidātiem tiek sniegtas ievērojamas priekšrocības attiecībā uz prasībām un izvērtēšanu;	augsta	augsta	1. Publicēt informāciju par iepirkumu procedūru, kura atbilstoši likumdošanas prasībām drīkst publicēt/atklāt Sabiedrības tīmekļa vietnē <a href="http://www.zmni.lv">www.zmni.lv</a> ; Iepirkuma uzraudzības biroja <a href="http://www.iub.gov.lv">www.iub.gov.lv</a> tīmekļa vietnē; valsts nekustamo īpašumu nomas tiesību izsole tiek publicēta <a href="http://www.vni.lv">www.vni.lv</a> tīmekļa vietnē; valsts	Iepirkumu komisija; vecākie juriskonsulti	Pastāvīgi

		<p>Nepilnīgu (nekvalitatīvu) tehnisko specifikāciju (noteikumu) sagatavošana ar iespējamo mērķi pielāgot to konkrētam pretendētājam (ierobežot potenciālo pretendentu skaitu).</p> <p>Vienošanās par konkrēta pretendenta izvēli līguma slēgšanai. Tehniskās specifikācijas pielāgošana konkrētam pretendētājam.</p> <p>Valsts amatpersona veic darbības, kas vērstas uz prettiesiska labuma pieņemšanu, kukuļņemšanu, dāvanu pieņemšanu, citu labumu gūšanu, kā arī dienesta stāvokļa ļaunprātīga izmantošana savtīgos nolūkos, lai no uzņēmuma resursiem gūtu neatļautu ekskluzīvu personisku labumu sev vai nodrošinātu to citām personām.</p>			<p>nekustamo īpašumu atsavināšana tiek publicēta <a href="http://www.izsoles.ta.gov.lv">www.izsoles.ta.gov.lv</a> tīmekļa vietnē.</p> <p>2. Tehnisko specifikāciju izstrādē konsultēties ar attiecīgās jomas, kuru skar iepirkums, speciālistu.</p> <p>3. Korupcijas risku identificēšana iepirkumu procesā:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- konfidencialas informācijas neizpaušana;</li> <li>- iespēja darbiniekiem kontaktēties ar atsevišķiem iepirkuma pretendentiem;</li> <li>- pretendentu piedāvājumu izvērtēšana;</li> <li>- iepirkuma procesa caurspīdīguma nodrošināšana.</li> </ul> <p>4. Organizēt apmācības atbildīgajiem amatpersonām/darbiniekiem publisko iepirkumu jomā.</p> <p>5. Ieviests e-apmācību kurss iepirkumu speciālistiem, kā arī amatpersonām, kuras uz laiku tiek iekļautas iepirkumu komisijas sastāvā, lai mazinātu pieļautos pārkāpumus iepirkumu procedūru norisē (tai skaitā ES fondu līdzfinansētajos projektos), kā arī, lai attīstītu amatpersonu spējas preventīvi identificēt pretendentu iespējamās prettiesiskās darbības piedāvājumu gatavošanas procesā (piemēram, karteļu veidošana).</p>		
13	ZMNĪ budžeta plānošana un izlietoto līdzekļu uzskaitē	Līdzekļu nelietderīga un neefektīva izlietošana; Valsts līdzekļu piesavināšanās risks	vidēja	vidēja	<p>1. Saimnieciskās darbības vērtēšanas prioritāšu un kritēriju definēšana.</p> <p>2. Budžeta disciplīnas ievērošana.</p>	Valde; Finanšu un attīstības nodaļa; Grāmatvedības nodaļa;	Pastāvīgi

						Struktūrvienību vadītāji.	
14	Trauksmes cēlāju aizsardzības pilnveidošana un darbinieku informēšana par ziņošanas iespējām konstatēto likumpārkāpumu gadījumos	Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība	vidēja	vidēja	Sagatavot un sniegt priekšlikumus trauksmes cēlāju aizsardzības pilnveidošanai.	Vecākais juriskonsults; lietvede	Pastāvīgi