

Valsts SIA "Zemkopības ministrijas nekustamie īpašumi" pretkorupcijas pasākumu plāns 2022. gadam

Plāna mērķis		Ievērot labas pārvaldības un cilvēkresursu efektīvas vadības principu, nodrošināt uzņēmuma uzticamu darbību					
1. Apakšmērķis		Nodrošināt cilvēkresursu vadības politiku, kas izslēdz motivāciju koruptīvai rīcībai					
1. Rīcības virziens		Likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” normu skaidrošana, piemērošana un personu loka, uz kuru attiecināmi preventīvie pretkorupcijas pasākumi, pārskatīšana					
Nr. p.k.	Funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Korupcijas risku novērtējums		Piedāvātie pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas pasākumi	Atbildīgā struktūrvienības vadītājs, darbinieks	Pasākuma ieviešanas termiņš
			Iespējamība	Seku nozīmība			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Amatpersonām un ZMNĪ darbiniekiem likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” ietverto tiesību normu interpretācija	Ietverto tiesību normu neņemšana vērā, nepareiza vai nepilnīga tiesību normu interpretēšana	zema	vidēja	Integrēt tiesību normu interpretāciju iekš ZMNĪ iekšējiem normatīviem dokumentiem.	Juridiskās nodaļas vadītājs; Ētikas komisija; Risku vadības speciālists	Pastāvīgi
2. Rīcības virziens		Publiskās pārvaldes cilvēkresursu vadības uzlabošana, veicinot ētiskumu un mazinot korupcijas un interešu konflikta riskus					
2	Personāla atlases organizēšana saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Iespēja pieņemt subjektīvus lēmumus par darbinieku pieņemšanu, atbrīvošanu un paaugstināšanu.	zema	vidēja	1. Personāla atlases procesā nodrošināt taisnīguma, objektivitātes, atklātības principu ievērošanu. 2.Nepieļaut ZMNĪ strādājošo amatpersonu nonākšanu interešu konflikta situācijā. 3.Konsultāciju nodrošināšana par ētiskas rīcības jautājumiem. 4.Izmantot ārpalpojumu par pilno personāla atlasī.	Personāla speciālists; Iekšējās kontroles speciālists	Pastāvīgi

					5. Nodrošināt informācijas pieejamību par vakantajām amata vietām ZMNĪ mājaslapā.		
3	ZMNĪ nodrošina darbinieku informētību par interešu konflikta, korupcijas un krāpšanas riskiem	Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība	vidēja	augsta	1.Nodrošināt ZMNĪ darbinieku izglītošanu par interešu konflikta un krāpšanas novēršanu, tostarp, stiprināt ZMNĪ ētikas kultūru. 2. Organizēt ZMNĪ darbinieku apmācības, tostarp, jaunajiem darbiniekiem. 3.Nostiprināt ZMNĪ pieņemto Ētikas kodeksu, tā integrēšanu iekšējo normatīvo aktu un kārtību dokumentos. 4. Ieviest, integrēt un uzraudzīt ZMNĪ risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas.	Ētikas komisija (1.punkts); Personāla speciālists (2.punkts); Finanšu un attīstības nodaļas vadītājs (3.,4.punkts); Risku vadības speciālists (2.,3.,4.punkts); Juridiskās nodaļas vadītājs (3.,4.punkts)	1.Reizi gadā 2.Katru otro gadu 3. un 4. Pastāvīgi
4	Interesu pārstāvība tiesās	Personiskā ieinteresētība, sensitīvu datu izpaušana trešajām personām, neētiska vai neprofesionāla rīcība lietas izskatīšanas procesā.	zema	vidēja	Nodrošināt ZMNĪ pārstāvību tiesā, iepriekš pārbaudot, vai ZMNĪ pārstāvim ir/nav iespējams interešu konflikts izskatāmajā lietā.	ZMNĪ valde	Saskaņā ar valdes rīkojumu
5	Nodrošināt sistemātisku ZMNĪ darbinieku apmācību, zināšanu pirmreizējas apguves nodrošināšanu, zināšanu ikgadējas atjaunošanas iespējas, nostiprināt ētikas pamatprincipu izpratni darbiniekos,	Neefektīva personāla prasmju un izglītības pilnveide	zema	vidēja	1.Izstrādāt ZMNĪ pretkorupcijas apmācību plānu, iepazīstināt ar to darbiniekus. 2.Apmācīt ZMNĪ cilvēkresursu atpazīt kukuļošanas un dāvanu motivācijas nianšes, un nostiprināt izpratni ZMNĪ darbiniekos par vienotu un standartizētu pakalpojumu	Personāla speciālists; Iekšējās kontroles speciālists	Reizi gadā

	turpināt vērtībās balstītas kultūras un izpratnes par ētiku iedzīvināšanu valsts pārvaldes iestādē				pieejamību ZMNĪ bez jebkādu papildu labumu sniegšanas vai motivāciju veicināšanas ZMNĪ darbiniekos lēmumu pieņemšanai par labu kādai ieinteresētajai pusei. 5. Nodrošināt mācību moduli par ētikas pamatprincipiem gan jauniešiem, gan esošajiem darbiniekiem. 6. Nodrošināt darbinieku iespēju vērsties pie ētikas uzticības personas darba vietā.		
6	Struktūrvienību vadītāju apmācība par risku vadību	Iespējams prasmju trūkums riska identificēšanā un informācijas svarīguma neadekvātā novērtēšanā	vidēja	augsta	1. Nodrošināt struktūrvienību vadītāju izglītošanu un apmācību par risku vadību; 2. Nodrošināt apmācības risku vadības jautājumos (emācību kurss)	Personāla speciālists; Risku vadības speciālists	Katru trešo gadu
2. Apakšmērķis		Izveidot un uzlabot tādu patstāvīgi darbojošos iekšējās kontroles sistēmu, kas maksimāli ierobežo korupcijas rašanās un finanšu līdzekļu, tai skaitā ES un citu ārvalstu finanšu līdzekļu, izkrāpšanas iespējas valsts, pašvaldību vai privātajā sektorā					
3. Rīcības virziens		Iekšējās kontroles sistēmas pilnveide, uzturēšana un uzraudzība valsts, pašvaldību institūcijās un kapitālsabiedrībās					
7	Iekšējās kontroles sistēmas pilnveide, uzturēšana un uzraudzība	Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība	vidēja	augsta	1. Pilnveidot iekšējās kontroles sistēmu. 2. Nodrošināt mācības iekšējās pretkorupcijas kontroles sistēmas ieviešanas/ pilnveidošanas jomā (emācību kurss).	Personāla speciālists; Risku vadības speciālists; Iekšējās kontroles speciālists; Juridiskās nodaļas vadītājs; Finanšu un attīstības nodaļas vadītājs	1. Pastāvīgi; 2. Katru otro gadu

8	Risku vadības sistēmas ieviešanas organizatorisko dokumentu izstrāde	Risku kontrole un vadība uzņēmumā, kas ļauj reģistrēt, apzināt un kontrolēt risku pārraudzību, to uzskaiti; sistēmas vadība nodrošina risku savlaicīgu novēršanu	vidēja	augsta	Izveidot risku vadības sistēmu ZMNĪ.	Risku vadības speciālists	Saskaņā ar valdes rīkojumu
9	Darba ētikas un kvalitātes kontrole	Iespējama uzvedības un ētiskas rīcības kritēriju un tās pamatvērtību neievērošana; pietiekamas uzmanības nepievēršana korupcijas risku novēršanai.	vidēja	augsta	1.Sekot ZMNĪ Ētikas kodeksa ievērošanai. 2.Nodrošināt darbinieku izglītošanu par korupcijas un interešu konflikta riskiem, to sekām.	Personāla speciālists; Iekšējās kontroles speciālists	Pastāvīgi
10	Lēmumu pieņemšana un kvalitātes kontrole	Augstāka līmeņa darbinieku ietekme uz zemāka līmeņa darbiniekiem par sev vēlamu rezultātu (lēmumu) pieņemšanu	zema	vidēja	Saskaņā ar ZMNĪ iekšējiem normatīvajiem regulējumiem, nodrošināt darbiniekiem iespēju sniegt informāciju par konstatētajām iespējamām prettiesiskām darbībām.	ZMNĪ valde; Ētikas komisija; Personāla speciāliste; Juridiskās nodaļas vadītājs; Risku vadības speciālists; Lietvedes.	Pastāvīgi
11	Konkurences neitralitātes riska vadība	Nerodas sadarbības iespējas ar privāto sektoru. Minimāla sadarbība ar privāto sektoru.	zema	vidēja	Veikt regulāru iespēju izvērtēšanu nekustamo īpašumu apsaimniekošanā vairāk iesaistīt ārpalpojuma sniedzējus no privātā sektora.	Nekustamo īpašumu Attīstības un būvniecības nodaļas vadītājs	Pastāvīgi

12	Korupcijas un krāpšanas risku identificēšana, korupcijas un krāpšanas riskiem pakļauto amatu apzināšana, korupcijas risku pārskatīšana un iekšējo normatīvo aktu sistemātiska aktualizācija	Korupcijas un krāpšanas, interešu konflikta risku neapzināšana un pastāvīga neuzraudzīšana.	vidēja	augsta	Korupcijai un interešu konfliktam pakļauto amatu identificēšana, iekšējo procedūru un kārtību aktualizēšana un papildināšana, atbilstoši tiesību normu grozījumu spēkā stāšanās; aktualizēts pretkorupcijas pasākumu plāns.	Risku vadības speciālists	Pastāvīgi
13	Nodrošināt pastāvīgu monitoringu iespējamai korupcijas aktualitātei/izpaušmei ZMNĪ ikdienas dzīvē (saskarsme ar korupciju, attieksme pret koruptīvām darbībām, gatavība ziņot par prettiesiskām darbībām un informētība par savu tiesību aizsardzību).	Pavirša attieksme pret iespējamām koruptīvām darbībām. Iecietība pret korupciju.	vidēja	augsta	1. Veicināt ZMNĪ darbinieku vidū izpratni par ētisku darba kultūru, veicināt neiecietību pret korupciju. 2.Nodrošināt ZMNĪ darbinieku izglītošu jautājumos, kas skar korupciju, nostiprinot labas pārvaldības praksi uzņēmumā.	Risku vadības speciālists; Trauksmes celšanas sistēmas atbildīgā persona	Pastāvīgi
4. Rīcības virziens		Publiskās mantas un finanšu līdzekļu, tai skaitā ES fondu un citu ārvalstu finanšu palīdzības instrumentu izlietojuma likumības nodrošināšana					
14	Likuma “Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likums” integrēšana ZMNĪ iekšējo normatīvo aktu tvērumā, lietderīga finanšu līdzekļu un mantas pārvaldīšana, kas ir saskaņā ar tiesību normu regulējumu	Nelietderīga un izšķērdīga finanšu līdzekļu un mantas lietošana	vidēja	augsta	1.Izstrādāt ZMNĪ grāmatvedības politikas dokumentus.	Galvenā grāmatvede	31.12.2022.

15	ZMNĪ piešķirtā finansējuma plānošana un izlietotā finansējuma uzskaitē	Līdzekļu nelietderīga un neefektīva izlietošana; līdzekļu piesavināšanās risks	vidēja	augsta	1. Saimnieciskās darbības vērtēšanas prioritāšu un kritēriju definēšana. 2. Budžeta disciplīnas ievērošana.	Finanšu un attīstības nodaļas vadītājs; Galvenā grāmatvede; Struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi
3. Apakšmērķis		Mazināt ZMNĪ amatpersonās un darbiniekos toleranci pret korupciju					
5. Rīcības virziens		Trauksmes cēlāju aizsardzības pilnveidošana un sabiedrības informēšana par ziņošanas iespējām konstatēto likumpārkāpumu gadījumos					
16	Trauksmes cēlāju aizsardzības pilnveidošana un darbinieku informēšana par ziņošanas iespējām konstatēto likumpārkāpumu gadījumos, veicināt ZMNĪ darbinieku interesēs celt trauksmi par iespējami konstatētiem koruptīviem pārkāpumiem, skaidrot pienācīgas aizsardzības nodrošināšanu trauksmes cēlājam.	Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība	vidēja	vidēja	1. Sagatavot un sniegt priekšlikumus trauksmes cēlāju aizsardzības sistēmas pilnveidošanai. 2. Nodrošināt darbinieku regulāru informētību par ziņošanas iespējām .	Juridiskās nodaļas vadītājs; Trauksmes celšanas sistēmas atbildīgā persona; Risku vadības speciālists	Pastāvīgi
17	Nodrošināt vienotu rīcības modeli situācijā, ja valsts amatpersonai/ darbiniekam tiek piedāvāts vai dots kukulis.	ZMNĪ amatpersonu un darbinieku nonākšana interešu konflikta situācijā	vidēja	vidēja	Izstrādāt un publiskot tīmekļvietnē www.zmni.lv informāciju un infografiku pareizas rīcības scenārijam.	Personāla speciālists	Reizi gadā

6. Rīcības virziens		Sabiedrības informēšana, caurskatāmības nodrošināšana par ZMNĪ darbu					
18	Sabiedrības informēšana	Nepietiekama sabiedrības informēšana par ZMNĪ darbību	zema	vidēja	<p>1. Nodrošināt regulāru un skaidri saprotamu informācijas pieejamību ZMNĪ tīmekļa vietnē www.zmni.lv.</p> <p>2. Stājoties spēkā normatīvajam regulējumam, nodrošināt caurskatāmību un atklātību informācijai par visiem veiktajiem iepirkumiem un rakstiski noslēgtajiem publiskajiem būvdarbu, piegādes un pakalpojumu līgumiem neatkarīgi no to līgumcenas.</p> <p>3. EIS nodrošināta publiski pieejama informācija atvērta datu formā par veiktajiem iepirkumiem.</p>	Valdes loceklis; Iepirkumu speciālists; Iekšējās kontroles speciālists; Finanšu un attīstības nodaļas vadītājs	1. un 3. Regulāri, 2. un 4. pēc normatīvā regulējuma grozījumu spēkā stāšanās
19	<p>Uzvedības standartu un ētikas rīcības kritēriju noteikšana, ietverot konkrētus punktus:</p> <ul style="list-style-type: none"> dāvanu un citu labumu (honorāri, izklaides u.tml.) pieņemšana; oficiālās informācijas izmantošana; iestādes īpašuma un telpu izmantošana; nosūtīšana komandējumā piešķiršanas un 	Iespējama neētisku un koruptīvu rīcību neievērošana; pietiekamas uzmanības nepievēršana korupcijas risku novēršanai	vidēja	augsta	<p>Ētikas kodeksā ietverti darbinieku uzvedības standarti un ētiskas rīcības kritēriji, lai nepieļautu koruptīvas rīcības darbinieku vidū un darba kultūrā.</p> <p>ZMNĪ iekšējo normatīvo dokumentu pilnveidošana.</p>	Personāla speciālists; Iekšējās kontroles speciālists; Risku vadības speciālists	Pastāvīgi

	komandējumu izmantošanas kārtība; <ul style="list-style-type: none"> • valsts amatpersonas amata savienošanas nosacījumi un kārtība; • ziņošana par koruptīviem pārkāpumiem 						
4. Apakšmērķis		Iespējamo korupcijas un interešu konflikta risku novēršana publisko iepirkumu sektorā					
7. Rīcības virziens		Veicināt kvalitatīvu iepirkumu dokumentācijas sagatavošanu un metodiku publisko iepirkumu veikšanai					
20	Atklātas un tiesiskas iepirkuma procedūras realizēšana, nodrošinot caurskatāmību un atklātību informācijai par visiem publisku personu un institūciju veiktajiem iepirkumiem un rakstiski noslēgtajiem publiskajiem būvdarbu, piegādes un pakalpojumu līgumiem neatkarīgi no to līgumcenas.	Iespējams korupcijas risks būvniecības procesu kontroles jomā, nenodrošinot vienotu būvniecības procesu norisi visās ZMNĪ struktūrvienībās	augsta	augsta	1. Veicināt kvalitatīvu iepirkumu dokumentācijas sagatavošanu, mazinot iespējas iepirkuma dokumentācijā ietvertos nosacījumus piemērot viena pretendenta vajadzībām. 2. Jaunajā normatīvajā regulējumā noteikts pasūtītājam (iepirkuma veicējam) par pienākumu veikt tirgus izpēti pirms iepirkuma sākšanas, kā arī paredzēt nosacījumus jeb minimālās prasības šādas izpētes veikšanai un kārtību, kādā tā ir dokumentējama. ZMNI maksimāli tiek samazināts risks, lai izvēlētos atbilstošu iepirkuma procedūras veidu. 3. ZMNI nodrošina publiski pieejamu informāciju atvērta datu formā elektronisko iepirkumu sistēmā: www.eis.gov.lv .	Iepirkumu komisija; Meliorācijas departamenta vadītājs; Juridiskās nodaļas vadītājs	Pastāvīgi

	Novērst publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas riskus, kā arī korupcijas riskus valstī izsludināta īpašā tiesiskā režīma – ārkārtējās situācijas vai izņēmuma stāvokļa – gadījumā.	Valsts budžeta kārtējam gadam paredzēto finanšu līdzekļu nepareizs izlietojums	vidēja	augsta	Integrēt iepirkumu procedūrā valstī izstrādāto normatīvo regulējumu, kas paredz minimālās obligātās prasības publisko iepirkumu veikšanai īpaša tiesiskā režīma apstākļos.	Iepirkumu komisija	Saskaņā ar MK noteikumiem
21	Visu projektā paredzēto publisko iepirkuma procedūru organizēšana, uzmanot, laikus reģistrējot un novēršot iespējamus korupcijas riskus. Visu projektā paredzēto iepirkuma procedūru īstenošanu saskaņā ar normatīvajiem aktiem par publisko iepirkumu, īstenojot atklātu, pārredzamu, nediskriminējošu un konkurenci nodrošinošu procedūru.	Normatīvajiem aktiem neatbilstošu iepirkumu procedūru veikšana, kā rezultātā iepirkuma konkursā atsevišķiem kandidātiem tiek sniegtas ievērojamas priekšrocības attiecībā uz prasībām un izvērtēšanu; Nepilnīgu (nekvalitatīvu) tehnisko specifikāciju (noteikumu) sagatavošana ar iespējamo mērķi pielāgot to konkrētam pretendētājam (ierobežot potenciālo pretendentu skaitu). Vienošanās par konkrēta pretendenta izvēli līguma slēgšanai. Tehniskās specifikācijas pielāgošana konkrētam	augsta	augsta	1. Publicēt informāciju par iepirkumu procedūru, kuru atbilstoši likumdošanas prasībām drīkst publicēt/atklāt Iepirkuma uzraudzības biroja www.iub.gov.lv tīmekļa vietnē un Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstneša www.ted.europa.eu tīmekļa vietnē. 2. Tehnisko specifikāciju izstrādē konsultēties ar attiecīgās jomas, kuru skar iepirkums, speciālistu. 3. Korupcijas risku identificēšana iepirkumu procesā: - konfidenciālas informācijas neizpaušana; - iespēja darbiniekiem kontaktēties ar atsevišķiem iepirkuma pretendentiem; - pretendentu piedāvājumu izvērtēšana; - iepirkuma procesa caurspīdīguma nodrošināšana. 4. Organizēt apmācības atbildīgajām amatpersonām/	Iepirkumu komisija; Projektu vadītājs	Pastāvīgi

	pretendentam. Valsts amatpersona veic darbības, kas vērstas uz prettiesiska labuma pieņemšanu, kukuļņemšana, dāvanu pieņemšana, citu labumu gūšana, kā arī dienesta stāvokļa ļaunprātīga izmantošana savtīgos nolūkos, lai no uzņēmuma resursiem gūtu neatļautu ekskluzīvu personisku labumu sev vai nodrošinātu to citām personām.			darbiniekiem publisko iepirkumu jomā. 5. Ieviests e-apmācību kurss iepirkumu speciālistiem, kā arī amatpersonām, kuras uz laiku tiek iekļautas iepirkumu komisijas sastāvā, lai mazinātu pieļautos pārkāpumus iepirkumu procedūru norisē (tai skaitā Projektā), kā arī, lai attīstītu amatpersonu spējas preventīvi identificēt pretendentu iespējamās prettiesiskās darbības piedāvājumu gatavošanas procesā (piemēram, karteļu veidošana).	
--	---	--	--	---	--

Izmantotie saīsinājumi:

ZMNĪ- Valsts SIA “Zemkopības ministrijas nekustamie īpašumi”

Valdes loceklis

M. Muižnieks _____

Valdes loceklis

R. Kancēvičs _____

Anette Vasarāja, 28017716,
anette.vasaraja@zمني.lv